

CHARGÉ·E DE PROJETS - DÉVELOPPEMENT

Équipe du développement

VOTRE RÔLE DANS L'ORGANISATION

Sous la supervision immédiate des directions du développement d'Aventure Écotourisme Québec (AEQ) et de l'Association des parcs régionaux du Québec (Parq) la personne titulaire du poste est impliquée dans le déploiement de projets structurants visant le développement des secteurs du tourisme d'aventure, de l'écotourisme et des parcs régionaux du Québec. Elle aide les membres à structurer une offre de qualité afin d'augmenter l'attractivité de ces secteurs au Québec et à l'international. De plus, elle joue un rôle central dans la coordination et la réalisation des formations et des webinaires offerts aux gestionnaires d'entreprises de tourisme d'aventure et de parcs régionaux.

Principalement, la personne titulaire du poste sera appelée à :

Gestion des projets de développement

- Prendre en charge des projets de développement prioritaires en collaboration avec les équipes de directions du développement d'AEQ et Parq, de la conception à l'évaluation, en lien avec les orientations stratégiques des associations.
- Élaborer les plans de travail, coordonner les parties prenantes et assurer le respect des échéanciers et des budgets.
- Intégrer une approche de mesure d'impact pour évaluer les retombées des projets.
- Collaborer à la mise en œuvre de projets par la mise en place d'ententes avec des partenaires stratégiques.
- Collaborer à la recherche et à la rédaction de demandes de subventions.
- Animer des comités de travail en lien avec la mise en œuvre de projets.
- En collaboration avec la ou le responsable des communications, concevoir et mettre en œuvre des stratégies pour mobiliser les membres autour des projets déployés par les deux associations.
- Collaborer à une veille stratégique en restant à l'affût des tendances du secteur.
- Coordonner la réalisation de l'enquête annuelle menée auprès des membres des deux associations afin de dresser des profils des secteurs du tourisme d'aventure et des parcs régionaux.
- Analyser les besoins des membres et effectuer une veille stratégique afin de formuler des pistes d'action adaptées aux réalités entrepreneuriales des entreprises de tourisme d'aventure et des parcs régionaux.

Coordination et élaboration de formations

- Concevoir et déployer une programmation annuelle d'activités visant à soutenir les membres dans l'amélioration de leurs pratiques d'affaires : parcours de formation innovant, webinaires sur des thèmes d'actualité pour les membres, congrès, etc.
- Veiller à maximiser l'efficacité des interventions et renforcer la complémentarité des actions avec l'écosystème touristique et du plein air.
- Participer, au besoin, à l'animation des activités de formation offertes aux membres.
- Gérer la plateforme d'inscription et veiller à ce que les formateurs aient les outils et le soutien nécessaires pour gérer les inscriptions.

VOTRE PROFIL ET VOS TALENTS

Scolarité et expérience

- BAC en tourisme, loisirs, administration ou dans un autre domaine pertinent.
- Deux (2) à trois (3) ans d'expérience en gestion de projets ou en développement dans le milieu du plein air ou toute autre expérience jugée pertinente.
- Grand atout : connaissance de l'industrie touristique et du milieu du plein air.

Compétences requises

- Polyvalence, autonomie et capacité d'adaptation
- Très bonnes habiletés relationnelles et communicationnelles, autant à l'écrit qu'à l'oral
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion des priorités
- Habileté à travailler en équipe
- Rigueur et souci du détail
- Professionnalisme et jugement
- Pensée stratégique
- Habileté en gestion de projets
- Aisance à travailler avec les outils de Microsoft Office, en particulier Excel

CE QUE NOUS OFFRONS

- Salaire concurrentiel selon l'expérience (entre 53 200 \$ et 66 000 \$)
- Trois semaines de vacances dès votre entrée en fonction
- Travail en mode hybride (2 jours au bureau, 3 jours en télétravail)
- Horaire flexible
- Milieu de travail dynamique et stimulant
- Bureau moderne situé à Prévost, à deux pas du P'tit train du Nord

COMMENT POSTULER ?



Envoyez votre curriculum vitae et une lettre de présentation à sjeannerot@aventurequebec.ca au plus tard le 13 août 2026 à minuit.